**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

**Что следует учесть родителям, если несовершеннолетний ребенок заключает трудовой договор?**

Несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в более младшем возрасте. Трудовой договор за ребенка до 14 лет подписывает один из родителей. Перед заключение договора обязателен медосмотр. Продолжительность рабочего времени должна быть сокращена в зависимости от возраста ребенка. Также установлены иные ограничения и гарантии для заключения таких договоров.

**Заключение трудового договора с несовершеннолетним до достижения им 16 лет**  Разрешается заключать трудовой договор с ребенком младше 16 лет в следующих случаях ([ч. 2](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7B83C6CEF13D988AEDFCE581695BAF44A4C32D4FA8F4FC850006848BCEC7A001DD07388BB5A1447FAEAD4E357T8r6L) - [4 ст. 63](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7B83C6CEF13D988AEDFCE581695BAF44A4C32D4FA8F4FC850006D41B5EE250508C12B84B24C0A41E2F6D6E1T5r5L) ТК РФ):

с 15 лет - если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью. Если ребенок оставил школу до получения основного общего образования или продолжает получать общее образование в иной форме после отчисления из школы, привлечение его к выполнению легкого труда также не должно быть в ущерб освоению образовательной программы;

с 14 лет - если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, при наличии письменного [согласия](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7A43C6BEF13D98EABDDCE5D19C8B0FC134030D3F5D04ACF41006848ABE5774A4E9424T8r5L) одного из родителей и органа опеки и попечительства. Если ребенок еще получает общее образование, то дополнительно к указанным условиям заключение трудового договора с ним не должно быть в ущерб освоению образовательной программы, а трудиться он должен в свободное от учебы время;

младше 14 лет - если ребенок привлекается для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках и такая работа не причинит ущерба его здоровью и нравственному развитию, при наличии согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

Трудовой договор от имени несовершеннолетнего, не достигшего возраста 14 лет, подписывается одним из родителей (усыновителем, опекуном) ([ч. 4 ст. 63](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7B83C6CEF13D988AEDFCE581695BAF44A4C32D4FA8F4FC850006D41B5EE250508C12B84B24C0A41E2F6D6E1T5r5L), [ч. 5 ст. 348.8](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7B83C6CEF13D988AEDFCE581695BAF44A4C32D4FA8F4FC850006840B7E1795147C077C1EF5F0B4FE2F4D0FD578627T5r4L) ТК РФ; [абз. 4 п. 6](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7B83C6CEF13D98AAED6CE581095BAF44A4C32D4FA8F4FC850006840B5E5735147C077C1EF5F0B4FE2F4D0FD578627T5r4L) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

Ограничения и гарантии при заключении трудового договора с несовершеннолетним. Перед заключением трудового договора ребенку следует пройти обязательный медицинский осмотр (обследование). В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, медицинский осмотр (обследование) нужно будет проходить ежегодно ([ст. ст. 69](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7B83C6CEF13D988AEDFCE581695BAF44A4C32D4FA8F4FC850006840B7E1755047C077C1EF5F0B4FE2F4D0FD578627T5r4L), [266](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7B83C6CEF13D988AEDFCE581695BAF44A4C32D4FA8F4FC850006840B7E1775D47C077C1EF5F0B4FE2F4D0FD578627T5r4L) ТК РФ). При заключении трудового договора впервые работодатель оформляет ребенку трудовую книжку.

В случае если у ребенка не открыт индивидуальный лицевой счет, сведения, необходимые для его регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, представляются в территориальный орган ПФР работодателем ([ч. 4 ст. 65](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB85555097FBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) ТК РФ). До подписания трудового договора работодатель должен ознакомить работника, в том числе несовершеннолетнего, под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка (при наличии) и иными локальными нормативными актами, связанными с его трудовой деятельностью ([ч. 3 ст. 68](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291B9BA555A552BF4D4624DA8AF0B69583F74FDM114L), [ст. 309.2](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BFBA52530A2EE1C53A41A1B9156F402376FF16M818L) ТК РФ; [п. 1](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369E777637B39250F22737BBA88104669424D291BCB85551017DBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15). Следует отметить, что в период по 31.03.2021 работодатели и работники (за исключением некоторых категорий) могут добровольно участвовать в эксперименте по использованию в электронном виде без дублирования на бумажном носителе документов, связанных с работой, в отношении которых предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись. При этом эксперимент не проводится в отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB855510173BBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [4](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB85551007EBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) - [6 ст. 1](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB85551007CBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ст. 3](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB85551037CBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ч. 1 ст. 5](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB85551027DBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) Закона от 24.04.2020 N 122-ФЗ). Если работодатель участвует в таком эксперименте, он должен уведомить лицо, поступающее на работу, о его проведении, ознакомить под роспись с локальными нормативными актами, связанными с проведением эксперимента, а также письменно уведомить нового работника о его праве подать письменное заявление об отказе от участия в эксперименте либо выразить свое добровольное согласие на участие в нем ([ч. 3 ст. 5](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB85551057DBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) Закона N 122-ФЗ). Отказ от участия в эксперименте не может являться основанием для отказа в заключении трудового договора ([ч. 5 ст. 6](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB85551077FBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) Закона N 122-ФЗ). Условия, связанные с участием в эксперименте, отражаются в трудовом договоре с новым работником ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB855510678BBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [2 ст. 8](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E37B19F50F22737BBA88104669424D291BCB855510672BBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) Закона N 122-ФЗ). Обратите внимание на то, что работодатель обязан соблюдать установленные требования в отношении труда несовершеннолетних ([ч. 4 ст. 70](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291B9BA525A552BF4D4624DA8AF0B69583F74FDM114L), [ч. 1](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291B8BC525A552BF4D4624DA8AF0B69583F74FDM114L), [4 ст. 92](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BFBA5C510A2EE1C53A41A1B9156F402376FF16M818L), [ч. 1 ст. 94](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB855570878BBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ч. 5 ст. 96](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291B8BE555A552BF4D4624DA8AF0B69583F74FDM114L), [ч. 5 ст. 99](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291B8BF5D5A552BF4D4624DA8AF0B69583F74FDM114L), [ч. 3 ст. 122](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB85559027EBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ч. 4 ст. 124](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB855590478BBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ч. 3 ст. 125](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB85559047CBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ч. 3 ст. 126](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB85754037FBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ч. 3 ст. 242](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB851500A2EE1C53A41A1B9156F402376FF16M818L), [ч. 1 ст. 244](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB851540A2EE1C53A41A1B9156F402376FF16M818L), [ч. 1](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB050520A2EE1C53A41A1B9156F402376FF16M818L), [2 ст. 265](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB854570573BBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL), [ст. ст. 267](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB85457047EBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) - [271](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369F7B7E34B49F50F22737BBA88104669424D291BCB854570779BBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) ТК РФ; [СанПиН 2.4.6.2553-09](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB036957D7831B2900DF82F6EB7AA860B3983239B9DBDB855500371E4D02B19ADB00371463B6AFD148AME15L), утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N 58; [Нормы](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369E7D7734B0900DF82F6EB7AA860B3983239B9DBDB855500171E4D02B19ADB00371463B6AFD148AME15L), утв. Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7; [абз. 3 п. 23](consultantplus://offline/ref=63A890EF4B5777489662422B978BB0369D7B7734B49950F22737BBA88104669424D291BCB85551097FBBD53E08F5BC0A67583D72E11688E7M81CL) Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 1):

запрещается привлекать несовершеннолетних к работе с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам, а также к работе, выполнение которой может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

не вправе включать в трудовой договор условие об испытании;

условия труда должны отвечать законодательно утвержденным санитарным [требованиям](consultantplus://offline/ref=F538DCA29C5578547623008A20D5384B4DEAEBB18E5530FB479275EF378D66C262F047EFE73FCF5E68397F713ACCE966239E2150FE775Ct629L);

продолжительность рабочего времени должна быть сокращенной: для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. Указанные нормы рабочего времени сокращаются не менее чем вдвое, если несовершеннолетний в течение учебного года совмещает получение общего или среднего профессионального образования с работой;

продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов. Если же несовершеннолетние в течение учебного года совмещают с работой получение общего или среднего профессионального образования, продолжительность их ежедневной работы (смены) должна быть еще меньше: для лиц в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа, от 16 до 18 лет - не более 4 часов;

запрещается направление в служебные командировки, привлечение к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением, в частности, творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии);

не допускается привлечение к сверхурочной работе, то есть работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, по инициативе работодателя;

запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы;

ежегодно должен предоставляться основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для работника время. При этом по заявлению работника оплачиваемый отпуск за первый рабочий год должен быть предоставлен и до истечения шести месяцев непрерывной работы. Непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска запрещено. Также недопустимы замена отпуска денежной компенсацией и отзыв из отпуска;

не допускается заключение договора о полной материальной ответственности. Привлечение к полной материальной ответственности осуществляется лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

родитель (попечитель) ребенка, а также орган опеки и попечительства вправе требовать расторжения трудового договора с учащимся, не достигшим возраста 15 лет, если работа оказывает негативное влияние на здоровье ребенка.

Старший помощник прокурора Центрального

административного округа города Тюмени А.С.Прохорова